



# **II PLA D'IGUALTAT INTERN DEL CB VILADECANS 2025-2029**

(abril 2025)



# II PLA D'IGUALTAT INTERN DEL CB VILADECANS 2025–2029

---

## Introducció

El Club de Bàsquet Viladecans manté el seu compromís ferm per la igualtat d'oportunitats, amb l'objectiu de continuar avançant cap la transformació i canvi social i donar resposta al compromís del Club d'impulsar un esport igualitari entre homes i dones, lliure de violència masclista, fent més visible la presència de dones en l'àmbit de l'esport, on estan minoritàriament representades.

Aquest segon pla d'igualtat (2025–2029) neix com a continuïtat i reforç del primer pla implementat durant el 2020–2024. Amb aquest pla, el club vol consolidar les accions iniciades, institucionalitzar bones pràctiques i ampliar les estratègies que promoguin una cultura d'igualtat real. El context esportiu, sovint marcat per desequilibris de gènere, suposa un repte que el CB Viladecans afronta amb determinació, amb l'objectiu de ser un referent en el foment de la igualtat en l'àmbit del bàsquet formatiu i competitiu.

Els principis generals que regiran aquest II Pla d'igualtat del Club de Basquet Viladecans són:

- La igualtat i la no violència masclista
- Perspectiva i transversalitat de gènere
- Compromís tècnic i social
- Ús d'un llenguatge inclusiu i no sexista

Aquest document recull els objectius, accions i indicadors que orientaran el treball del club en els propers quatre anys, tot posant l'accent en la prevenció, la formació, la visibilització i la implicació activa de tots els agents que en formen part.



## **Avaluació del pla 2020–2024**

Durant aquest primer període, el CB Viladecans ha implementat diverses accions destacades:

- Aprovació formal del pla per la Junta i difusió interna.
- Formació a entrenadors, entrenadores i membres de la Junta.
- Creació d'un espai d'igualtat al web.
- Assoliment de la paritat a la Junta Directiva.
- Aprovació i difusió del protocol de prevenció d'assetjament i violències sexistes.
- Promoció del llenguatge inclusiu en comunicació i documentació.
- Inici de projectes per impulsar el bàsquet femení.
- Organització d'activitats esportives mixtes.

Aquests avenços han generat una major consciència dins el club, tot i que es detecta la necessitat de consolidar protocols, reforçar la comunicació inclusiva i ampliar les accions de seguiment.

## **Objectius, accions i indicadors del II Pla d'Igualtat ( 2025-2029)**



| Objectiu                                           | Accions                                                                                                   | Indicadors                                    |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| 1. Consolidar la cultura d'igualtat dins del Club  |                                                                                                           |                                               |
|                                                    | Incorporar una persona referent d'igualtat a la Junta                                                     | Existència de la figura i participació activa |
|                                                    | Implementar un pla de formació anual                                                                      | Nombre de formacions i assistents             |
|                                                    | Revisar protocols i documents interns                                                                     | Nombre de documents revisats                  |
|                                                    | Difondre el compromís amb la igualtat                                                                     | Nombre d'accions de difusió                   |
| 2. Prevenció i actuació davant violències sexistes |                                                                                                           |                                               |
|                                                    | Revisar i actualitzar el protocol de prevenció i abordatge de les agressions sexuals i sexistes anualment | Data de revisió                               |
|                                                    | Difondre el protocol per diversos canals                                                                  | Nombre de canals i difusions                  |
|                                                    | Formar els referents i equips tècnics                                                                     | Persones formades                             |
|                                                    | Canal de comunicació confidencial                                                                         | Ús i fiabilitat del canal                     |
|                                                    | Persona de suport designada                                                                               | Assignació i reconeixement                    |
| 3. Impulsar la participació femenina               |                                                                                                           |                                               |
|                                                    | Crear un pla estratègic pel bàsquet femení                                                                | Pla existent i aplicació                      |
|                                                    | Ampliar fitxes femenines                                                                                  | Increment anual                               |
|                                                    | Fomentar entrenadores i referents                                                                         | Percentatge de dones tècniques                |
|                                                    | Visibilització d'equips femenins                                                                          | Accions i publicacions                        |
| 4. Comunicació inclusiva                           |                                                                                                           |                                               |
|                                                    | Crear una guia de comunicació inclusiva                                                                   | Guia elaborada i utilitzada                   |
|                                                    | Formar l'equip de comunicació                                                                             | Nombre de persones formades                   |
|                                                    | Revisar continguts visuals i textuais                                                                     | Revisions fetes                               |
|                                                    | Paritat en la representació gràfica                                                                       | Percentatge d'equitat                         |
|                                                    | Accions en efemèrides com el 8M i 25N                                                                     | Nombre d'accions commemoratives               |
| 5. Activitats mixtes i coeducatives                |                                                                                                           |                                               |



|  |                                        |                                   |
|--|----------------------------------------|-----------------------------------|
|  | Organitzar activitats mixtes anualment | Nombre d'activitats               |
|  | Entrenaments compartits entre equips   | Nombre de sessions                |
|  | Materials coeducatius i visuals        | Quantitat i qualitat de materials |
|  | Equips mixtes en categories base       | Nombre d'equips existents         |

## Cronograma i seguiment

| Any  | Accions clau                                                                                    |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2025 | Creació del referent d'igualtat, revisió del protocol, guia de comunicació, pla esportiu femení |
| 2026 | Formacions anuals, accions de visibilització, activitats mixtes especials                       |
| 2027 | Seguiment de llicències i accions, revisió dels indicadors                                      |
| 2028 | Nova enquesta interna i diagnosi intermèdia                                                     |
| 2029 | Avaluació final i preparació del nou pla                                                        |

El seguiment es durà a terme per part del referent d'igualtat i la Junta, amb reunions semestrals i informes anuals.



## **Compromís institucional**

El CB Viladecans reafirma el seu compromís per a una igualtat real i efectiva, amb la implicació de totes les seves persones, equips i famílies. Aquest pla és una eina estratègica per transformar l'esport en un espai més just, segur i inclusiu.