



**PLA D'IGUALTAT  
INTERN DEL  
CB VILADECANS  
2020-2024**

(febrer 2020)



## PLA D'IGUALTAT INTERN DEL CB VILADECANS

### 2020-2024

Des del C. B. Viladecans, es treballa amb la voluntat de crear plena igualtat d'oportunitats entre dones i homes. Aquest pla neix amb l'objectiu de continuar avançant cap a la transformació i canvi social i donar resposta al compromís del Club d'impulsar un esport igualitari entre homes i dones, lliure de violència masclista, fent més visible la presència de dones en l'àmbit de l'esport, on estan minoritàriament representades.

Els **principis generals** que regiran el Pla d'igualtat del Club de Basquet Viladecans són:

1. La igualtat i la no violència masclista
2. Perspectiva i transversalitat de gènere
3. Compromís tècnic i social
4. Ús d'un llenguatge inclusiu i no sexista

Ens marcarem uns **objectius** per fer efectiva la igualtat entre dones i homes.

- 1- Incorporar el principi d'igualtat de gènere en l'organització interna del Club.
- 2- Identificar obstacles i barreres que dificulten la igualtat de gènere.
- 3- Consolidar pràctiques per fomentar l'ús d'un llenguatge inclusiu i no sexista.
- 4- Preveure la perspectiva de gènere en les activitats de desenvolupament de la modalitat esportiva a l'entitat, per tal de garantir la plena igualtat d'oportunitats per a la seva pràctica.
- 5- Incorporar la pràctica conjunta d'activitats entre dones i homes a l'entitat, que fomentin sinèrgies entre els diferents equips.



**Objectiu 1. Incorporar el principi d'igualtat de gènere en l'organització interna del Club**

<b>ACCIONS</b>	<b>INDICADORS</b>
Aprovar el Pla d'Igualtat Intern per la Junta	Aprovació del pla per la Junta
Fer més visible a la web l'espai sobre la igualtat de gènere.	Visualitzacions de l'espai a la web
Donar a conèixer el Pla intern a socis/es i jugadors/es del Club	Nombre d'accions de comunicació realitzades
Programació d'accions de formació i sensibilització ver la igualtat	Nombre d'accions formatives realitzades.
Promoure la participació de socis/es i esportistes ens les accions de foment de la igualtat de gènere	Nombre de participants en les accions per fomentar la igualtat
Fomentar la presència de dones en la Junta Directiva de Club.	Nombre de dones i homes en la Junta
Dissenyar per cada acció indicadors de seguiment i resultat que permeti avaluar l'impacte del Pla	Nombre d'indicadors que s'han recollit
Assignar un equip referent de la coordinació i seguiment del pla	Formació d'un equip referent per la igualtat



## Objectiu 2. Identificar obstacles i barreres que dificulten la igualtat de gènere

ACCIONS	INDICADORS
Fomentar la corresponsabilitat i mesures de conciliació.	Existència de paritat en tots els àmbits tant organitzatius com esportius.
Incorporar l'assetjament per raó d'orientació sexual i/o identitat de gènere al protocol d'assetjament del Club.	Elaboració protocol
Difondre el protocol de prevenció i abordatge de les agressions sexuals i sexistes del CB. Viladecans.	Nombre d'accions de difusió del protocol

## Objectiu 3. Consolidar practiques per fomentar l'ús d'un llenguatge inclusiu i no sexista

ACCIONS	INDICADORS
Elaborar un recurs gràfic atractiu sobre el foment de l'ús del llenguatge no sexista	Elaboració del document gràfic
Promoure llenguatge inclusiu en la comunicació informal/formal del Club	Revisió i actualització de tots els documents i comunicats existents per l'ús d'un llenguatge no sexista.



**Objectiu 4. Preveure la perspectiva de gènere en les activitats de desenvolupament de la modalitat esportiva a l'entitat, per tal de garantir la plena igualtat d'oportunitats per a la seva pràctica.**

ACCIONS	INDICADORS
Elaborar Pla per l'impuls al bàsquet femení del CB Viladecans.	Elaboració del pla esportiu femení. Grau d'implementació del Pla
Potenciar programes esportius específics per a dones joves.	Increment de llicències femenines

**Objectiu 5. Incorporar la pràctica conjunta d'activitats entre dones i homes a l'entitat, que fomentin sinergies entre els diferents equips.**

ACCIONS	INDICADORS
Oferir propostes d'actuacions amb perspectiva de gènere organitzant activitats conjuntes en la promoció de l'esport femení.	Nombre d'actuacions conjuntes realitzades

Per garantir un bon desplegament del pla intern d'igualtat s'ha de tenir present la voluntat d'implementació al nivell de Junta Directiva, compromís compartit entre totes les parts implicades, difusió i comunicació del pla, avaluació i seguiment de l'evolució per part de l'equip d'igualtat.

Viladecans 14 de febrer 2020.